

Reikwijdte en doel van het reglement

Dit Privacyreglement Intern is van toepassing op de verwerking van Persoonsgegevens van Personeel-(sleden) die door of namens Arbo Rotterdam worden verwerkt.

Dit Privacyreglement Intern heeft tot doel:

- de persoonlijke levenssfeer te beschermen;
- te voorkomen dat Persoonsgegevens onrechtmatig worden verwerkt of worden verwerkt voor andere doeleinden dan het doel waarvoor ze zijn verkregen;
- de rechten van personeel-(sleden) te waarborgen.

Voorwaarden voor rechtmatige verwerking

Arbo Rotterdam draagt zorg dat Persoonsgegevens in overeenstemming met de Wet en op behoorlijke en zorgvuldige wijze worden verwerkt.

Persoonsgegevens worden enkel verwerkt door personen die uit hoofde van hun beroep of wettelijk voorschrift tot geheimhouding verplicht zijn.

Arbo Rotterdam onderhoudt een register waarin alle informatiemiddelen & verwerkingen zijn vastgelegd, die onder haar verantwoordelijkheid plaatsvinden. Dit register bevat tenminste de volgende gegevens

- de naam en de contactgegevens van de (Verwerkings-)verantwoordelijke;
- de verwerkingsdoeleinden;
- een beschrijving van de categorieën van betrokkenen en van de categorieën van Persoonsgegevens;
- de categorieën van ontvangers aan wie de Persoonsgegevens zijn of zullen worden verstrekt;
- indien van toepassing, doorgiften van Persoonsgegevens aan een derde land;
- indien mogelijk, de beoogde termijnen waarbinnen de verschillende categorieën van Persoonsgegevens moeten worden verwijderd c.q. bewaard;
- indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.

Arbo Rotterdam is verantwoordelijk voor de volledigheid, juistheid en actualiteit van de informatie in het Register.

Doeleinden van de gegevensverwerking

Arbo Rotterdam zal enkel Persoonsgegevens verwerken voor duidelijk omschreven doeleinden. De Verwerking van de Persoonsgegevens van Personeel-(sleden) geschiedt voor de hier genoemde categorieën van verwerkingen, te weten:

- Werving & selectie;
- Personeelsadministratie (HR);
- Verzuimbegeleiding;
- Salarisadministratie;
- Uitvoeren van de arbeidsovereenkomst inclusief bepalingen;
- Voldoen aan bepaalde wettelijke verplichtingen.

Iedere Verwerking van Persoonsgegevens, alsmede de specifieke doeleinde-(n) voor de verwerking zijn vastgelegd in het register.

Het verzamelen en gebruiken van persoonsgegevens van sollicitanten, uitzendkrachten, stagiaires en (payroll-)werknemers.

Sollicitant

Bent u een sollicitant, dan gebruikt Arbo Rotterdam uw gegevens om met u te kunnen communiceren over het verloop van de sollicitatieprocedure, de beoordeling van uw geschiktheid voor een functie die vacant is of kan komen en de eventuele afhandeling van de door u gemaakte onkosten.

Uitzendkracht

Bent u een uitzendkracht, dan zal Arbo Rotterdam de gegevens die worden verkregen van het uitzendbureau gebruiken voor de beoordeling van uw geschiktheid voor een functie die vacant is of kan komen en voor de uitvoering van de uitzendovereenkomst.

Werknemer of stagiair

Bent u (payroll-)werknemer of stagiair, dan gebruikt Arbo Rotterdam uw gegevens voor het opstellen, uitvoeren en beëindigen van de arbeids- of stageovereenkomst of de arbeidsrelatie. Hieronder wordt onder meer verstaan:

- de behandeling van personeelszaken;
- het vaststellen en uitbetalen van het salaris, vergoedingen en andere geldbedragen; en
- het vaststellen en betalen van eventuele belastingen, premies en andere fiscale verplichtingen ten behoeve van u als werknemer of stagiair.

Doorgifte aan derden

Het is mogelijk dat Arbo Rotterdam uw persoonsgegevens doorgeeft aan andere partijen. Deze andere partijen kunnen overheidsorganen zijn, partijen die in opdracht van Arbo Rotterdam werkzaamheden uitvoeren of partijen aan wie Arbo Rotterdam verplicht is gegevens te verstrekken in verband met de (uitvoering van de) (arbeids)overeenkomst. Het gaat om de volgende partijen:

- de Belastingdienst;
- het UWV;
- onze arbodienst/bedrijfsarts;
- het Pensioenfonds;
- de Inspectie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- de leasemaatschappij;
- verzuimverzekeraar
- onze accountant/salarisverwerker;
- klanten;
- ICT dienstverlener.

Soms zal het verstrekken van uw gegevens aan een ander noodzakelijk zijn om te kunnen voldoen aan de wet, zoals het geval is bij doorgifte aan de Belastingdienst, het UWV, de arbodienst/bedrijfsarts, het (verplicht gestelde) Pensioenfonds en de Inspectie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In andere gevallen is de doorgifte noodzakelijk om de (arbeids)overeenkomst met u te kunnen uitvoeren, zoals bij doorgifte aan de leasemaatschappij. Bij verstrekking van uw gegevens aan onze verzuimverzekeraar heeft Arbo Rotterdam een gerechtvaardigd belang, namelijk; aanspraak kunnen maken op een verzekeringsuitkering.

Tevens zijn er partijen die in opdracht van Arbo Rotterdam werkzaamheden uitvoeren, zoals de accountant/salarisverwerker. Ook bij deze doorgifte van uw gegevens heeft Arbo Rotterdam een gerechtvaardigd belang. Deze werkzaamheden zijn uitbesteed vanwege (onder meer) de kennis en expertise die de accountant/salarisverwerker bezit. Om de (arbeids)overeenkomst met u uit te voeren, heeft de accountant/salarisverwerker uw persoonsgegevens nodig.

Privacyverklaring Intern

In bepaalde gevallen kan het voorkomen dat persoonlijke gegevens worden gedeeld met klanten ten behoeven van de aantoonbaarheid van deskundigheid voor het uitvoeren van de in de overeenkomst tussen Arbo Rotterdam en de klant genoemde werkzaamheden. Dit is uitsluitend aantoonbaarheid middels diploma's, certificaten en/of attesten.

Tot slot maakt Arbo Rotterdam gebruik van externe serverruimte voor de opslag van (delen van) de personeels- en loonadministratie, waar uw persoonsgegevens onderdeel van uitmaken. Uw persoonsgegevens kunnen om die reden inzichtelijk zijn voor de ICT dienstverlener van Arbo Rotterdam.

Bewaarperiode persoonsgegevens

Arbo Rotterdam zal uw sollicitatiegegevens uiterlijk 4 weken na het eindigen van de sollicitatieprocedure verwijderen, tenzij u ons toestemming heeft gegeven om uw gegevens voor een periode van maximaal 1 jaar te bewaren.

De persoonsgegevens uit de salarisadministratie die fiscaal van belang zijn zal Arbo Rotterdam bewaren gedurende een periode van 7 jaar nadat u uit dienst bent getreden. Deze bewaartermijn hangt samen met de voor Arbo Rotterdam geldende wettelijke verplichting. Loonbelastingverklaringen en een kopie van uw identiteitsbewijs worden 5 jaar na het einde van uw dienstverband bewaard. Ook deze bewaartermijn hangt samen met de voor Arbo Rotterdam geldende wettelijke verplichting.

Voor andere gegevens uit de personeels- of loonadministratie hanteert Arbo Rotterdam een bewaartermijn van uiterlijk 2 jaar nadat uw dienstverband is beëindigd, tenzij blijkt dat bepaalde persoonsgegevens noodzakelijk zijn om te voldoen aan de wettelijke (bewaar)plicht of als sprake is van een arbeidsconflict of rechtszaak. Bij 'andere gegevens uit de personeels- of loonadministratie' moet u bijvoorbeeld denken aan arbeidsovereenkomsten, verslagen van beoordelings- en functioneringsgesprekken, correspondentie over benoeming, promotie, degradatie en ontslag, getuigschriften en administratieve verzuimgegevens.

Beveiliging

Arbo Rotterdam draagt zorg voor passende technische en organisatorische maatregelen ter voorkoming van verlies of onrechtmatige verwerking van Persoonsgegevens.

Deze maatregelen hebben tot doel, rekening houdend met de stand der techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau te bieden, gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de Persoonsgegevens met zich meebrengen. De maatregelen zijn er mede op gericht onnodige verzameling en verdere verwerking van Persoonsgegevens te voorkomen.

Afhandelen incidenten en de Meldplicht datalekken

Arbo Rotterdam zal conform de meldplicht datalekken de AP onverwijld in kennis stellen van een inbreuk op de beveiliging die leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen voor de bescherming van Persoonsgegevens.

Arbo Rotterdam zal conform de AVG de betrokkenen onverwijld in kennis stellen van de inbreuk als bedoeld in voorgaand lid, als de inbreuk waarschijnlijk ongunstige gevolgen zal hebben voor de persoonlijke levenssfeer.

Er is een interne procedure aanwezig voor het afhandelen van dergelijke incidenten.

Privacyverklaring Intern

Uw rechten

U heeft het recht om Arbo Rotterdam te vragen om uw eigen persoonsgegevens te mogen inzien. Als daartoe aanleiding bestaat, kunt u Arbo Rotterdam ook verzoeken om aanvulling van uw persoonsgegevens of om het wijzigen van onjuistheden. Daarnaast heeft u het recht om te vragen om uw persoonsgegevens te wissen of het gebruik van uw persoonsgegevens te beperken. Ook kunt u bezwaar maken tegen het verzamelen en gebruiken van uw gegevens. Tot slot kunt u Arbo Rotterdam verzoeken om verkrijging van uw persoonsgegevens of overdracht van die gegevens aan een ander.

Vindt u dat Arbo Rotterdam onjuist omgaat met uw persoonsgegevens dan kunt u hierover een klacht indienen bij de organisatie die toezicht houdt op de privacyregels, de Autoriteit Persoonsgegevens.

U kunt de hierboven genoemde rechten niet onder alle omstandigheden uitoefenen. Heeft Arbo Rotterdam uw persoonsgegevens bijvoorbeeld nodig om de wet na te leven, dan kunt u geen bezwaar maken of verzoeken om wissing.

Om uw rechten te kunnen uitoefenen kunt u zich wenden tot:

E. Smoor

Kleiweg 343
3045 PK Rotterdam
Tel: 010 - 449 12 57
Fax: 010 - 449 12 58
Email: Info@arbo-rotterdam.nl